

KARRIEREPFAD

OrganisationsentwicklerIn

Organisationen nachhaltig verändern – mit systemischer Beratungskompetenz.

Organisationen lassen sich nicht wie Maschinen reparieren. Sie sind komplexe soziale Systeme, in denen Menschen, Beziehungen und Dynamiken zusammenwirken. Wer Veränderung nachhaltig gestalten will, braucht deshalb mehr als Methoden – sondern systemisches Denken. Genau dieses Kompetenzprofil entwickelst du in diesem Karrierepfad.



KARRIEREPFAD

OrganisationsentwicklerIn

-  **FÖRDERUNG**
Kostenlos mit Bildungsgutschein
-  **DAUER**
12 Wochen Vollzeit (540 UE)
-  **FORMAT**
Hybrid
-  **EXTERNE ZERTIFIZIERUNG**
GPM Change Management Basics
-  **ABSCHLUSS**
HE-Zertifikat
'OrganisationsentwicklerIn'
-  **START**
alle 2 Wochen

KOSTENLOSE BERATUNG

house-education.de
 CERTQUA · AZAV-ZERTIFIZIERT

Darum ist dieses Kompetenzprofil gefragt

Du entwickelst ein Kompetenzprofil, das systemische Organisationsberatung, Change Management, Konfliktklärung und Coaching intelligent verbindet. Dadurch kannst du Organisationen nicht nur analysieren, sondern Veränderungen wirksam begleiten und nachhaltige Entwicklung ermöglichen.

Innere Kündigung kostete die deutsche Wirtschaft 2025 zwischen 119 und 142 Milliarden Euro an Produktivität.

Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2025

Nur rund 23 % der Beschäftigten weltweit sind engagiert – ein großer Hebel für Organisationsentwicklung.

Quelle: Gallup 2023

Der Markt für Organisations- und Change-Beratung wächst auf rund 3,3 Mrd. USD bis 2031 (= 9 % CAGR).

Quelle: Mordor Intelligence

Bin ich hier richtig?

Für Fach- und Führungskräfte mit Beratungs-, OE- oder HR-Hintergrund, die wirksam in Organisationen intervenieren wollen – als interne OrganisationsentwicklerIn, externe BeraterIn, HR-Business-Partner mit Beratungsmandat oder als selbstständige systemische BeraterIn.

Organisationen verstehen

Du hast Berufserfahrung in Führung, Projekten, HR oder Beratung und willst Organisationen tiefer verstehen.

In die Beratung wechseln

Du wechselst aus Linie, Strategie oder externer Beratung in eine OE- oder BeraterInnen-Rolle.

Systemische Werkzeuge vertiefen

Du arbeitest mit Veränderungs-, Kultur- oder Strategieprojekten und brauchst ein systemisches Werkzeug-Set.

Methodenrepertoire erweitern

Du willst dein Beratungs-Repertoire um zirkuläre Fragen, Hypothesenarbeit, Aufstellungen und systemische Interventionen erweitern.

Dein Karrierepfad im Detail

Der Karrierepfad umfasst 4 Pflichtkurse und 2 Wahlkurse aus dem nachfolgenden Pool. Insgesamt 6 Vertiefungskurse à 2 Wochen — 12 Wochen Vollzeit (540 UE).

PFLICHTKURSE

11 Systemische Organisationsberatung

01 Change Management

03 Konfliktmanagement & Mediation (inkl. Harvard-Verhandlung)

09 Coachingkompetenzen für den Berufsalltag

WAHLKURSE – 2 AUS DEN FOLGENDEN 3 WÄHLEN

06 Moderation & Workshop-Facilitation

08 Teamwork & Trust Building

05 Entscheidungsmanagement

Was du lernst — und was dir danach gelingt

WAS DU IM KARRIEREPFAD LERNST

- Systemische Organisationstheorie und konstruktivistische Grundhaltung
- Auftragsklärung und triadisches Kontraktverständnis
- Hypothesenbildung, zirkuläre Fragen und Reflecting Team
- Organisationskultur, Subsysteme und Hidden Agendas
- Strukturaufstellungen und systemische Interventionen
- Change-Management nach GPM-Standard (Change Management Basics)
- Konfliktklärung, Mediation und Harvard-Verhandlung
- Coach-Grundausbildung nach QRC-Standards
- Beratungsethik, Rollenklarheit und Multi-Stakeholder-Management

DAS GELINGT DIR DANACH

- ✓ Du analysierst Organisationen systemisch und klärst Beratungs-Aufträge sauber.
- ✓ Du bildest systemische Hypothesen und arbeitest mit zirkulären Fragetechniken.
- ✓ Du designst und bewertest wirksame Interventionen für komplexe Org-Situationen.
- ✓ Du analysierst Organisationskulturen und entwickelst passende Interventionen.
- ✓ Du nutzt Aufstellungsformate (auch online) zur Hypothesenarbeit.
- ✓ Du strukturierst Veränderungsvorhaben nach anerkanntem Standard (GPM Change Management Basics).
- ✓ Du klärst Konflikte in Organisationen und führst Mediationen durch.
- ✓ Du führst Coaching-Gespräche professionell auf Basis der QRC-Methodik.
- ✓ Du gestaltest deine eigene Rolle als BeraterIn klar — entlang ethischer Leitplanken.

Deine Karriere-Perspektiven

Interne OrganisationsentwicklerIn / OE-ExpertIn — Du entwickelst Strukturen, Prozesse und Kultur deiner Organisation systemisch weiter — nah an Leitung und Belegschaft.

Externer BeraterIn / freie OrganisationsberaterIn — Du berätst Organisationen mandatsweise — Auftragsklärung, Diagnose, Interventionsdesign und Begleitung der Umsetzung.

HR-Business-Partner mit Beratungsmandat — Du agierst als SparringspartnerIn der Führung und bringst systemische Beratung in die HR-Arbeit ein.

Change ManagerIn mit systemischem Methodenset — Du steuerst Veränderungsprojekte und ergänzt klassisches Change-Handwerk um zirkuläre Fragen, Hypothesen und Aufstellungen.

Selbstständige systemische BeraterIn / Coach — Du baust dir ein eigenständiges Beratungs-Profil auf — mit systemischem Werkzeugkasten und Coaching-Grundausbildung.

Programmleitung Org-Entwicklung in Konzernen oder im öffentlichen Sektor — Du verantwortest bereichsübergreifende OE-Programme und führst Diagnose, Maßnahmen und Wirkungsmessung zusammen.

Transformation Consultant — Du begleitest Transformationen an der Schnittstelle von Strategie, Kultur und Organisation — mit systemischem Beratungsansatz.

Dein Tag im Hybrid-Format

Vormittags live mit TrainerIn im Kurs, nachmittags selbstgesteuert mit optionalem Trainer-Zugriff — bewährter Rhythmus für intensiven Wissenserwerb plus eigene Anwendung.

● LIVE-LEARNING MIT DOZENTINNEN

Vormittag 09:00 – 13:00

In den Live-Sessions erarbeitest du gemeinsam mit der Gruppe Modelle und Methoden und übst sie direkt — mit Erfahrung der DozentInnen, Austausch und direktem Feedback.



● BEGLEITENDES SELBSTSTUDIUM

Nachmittag 14:00 – 17:00

Zwischen den Live-Sessions vertieft du die Inhalte eigenständig und in deinem eigenen Tempo — mit optionalem Trainer-Zugriff für individuelle Fragen.

Zertifizierung im Detail

Mit diesem Karrierepfad kombinierst du mehrere sich ergänzende Kompetenznachweise: das anerkannte GPM-Zertifikat Change Management Basics, das HE-Zertifikat 'Systemische Organisationsberatung' auf Basis eines realen Beratungsfalls sowie das HE-Zertifikat des gesamten Karrierepfads als Nachweis deiner umfassenden Qualifikation. Für jeden absolvierten Kurs erhältst du außerdem ein trägerinternes HE-Zertifikat, das die wesentlichen Kursinhalte ausweist. Hinweis: Dieser Karrierepfad ersetzt keine mehrjährige systemische BeraterInnen-Vollausbildung (z. B. nach DGSF, SG, ISB, SySt®), legt aber eine umfassende methodische Basis für die OE- und Beratungspraxis.

MIT DEM HE-ZERTIFIKAT KANNST DU NACHWEISEN:

- Systemische Organisationstheorie, Diagnose und Hypothesenarbeit
- Strukturaufstellungen und systemische Interventionen
- Change-Management nach GPM-Standard und Konfliktklärung mit Mediation
- Coach-Grundausbildung nach QRC-Standards

Dein Nutzen auf einen Blick

- ✓ Anerkannte Change-Zertifizierung (GPM Change Management Basics) als sichtbares Qualitätssiegel.
- ✓ Methodische Tiefe: systemische Organisationsberatung, Coaching nach QRC und Konfliktklärung in einem Karrierepfad.
- ✓ Sofort einsetzbares Werkzeug-Set für interne OE-Arbeit, Beratungsauftritte und HR-Business-Partnering.
- ✓ Hohe Anschlussfähigkeit an die systemische Vollausbildung – fundiertes Vorwissen für DGSF/SG/SySt®-Kurse.
- ✓ HE-Zertifikat des Karrierepfades 'OrganisationsentwicklerIn' als Bündel-Nachweis deiner kompletten Qualifikation.
- ✓ Flexible Lerngestaltung — vormittags Live-Sessions mit TrainerIn, nachmittags selbstgesteuert mit optionalem Trainer-Zugriff.
- ✓ Vollständig förderbar über den Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters – ohne Eigenanteil.

Voraussetzungen & Förderung

- Keine formale Vorqualifikation erforderlich; Berufserfahrung wird empfohlen.
- Sichere Deutschkenntnisse (mindestens Niveau B2).
- Bereitschaft, an Live-Sessions und praktischen Übungen aktiv teilzunehmen.
- Technische Ausstattung (Laptop, Webcam, Headset) bei Bedarf kostenfrei ausleihbar.
- Vollständig förderbar über den Bildungsgutschein von Agentur für Arbeit oder Jobcenter.
- HE ist AZAV-zertifizierter Bildungsträger – der Karrierepfad ist anerkannt.

Bereit, Organisationen wirksam zu entwickeln?

Vereinbare ein kostenfreies Beratungsgespräch. Wir klären gemeinsam, ob der Karrierepfad zu deinem Profil passt, beantworten alle Fragen zu Ablauf, Zertifizierung und Förderung — und unterstützen dich bei der Beantragung des Bildungsgutscheins.