

KARRIEREPFAD

Team-Coach

Teams entwickeln, Vertrauen schaffen und Menschen wirksam begleiten.

Die meisten Teams arbeiten zusammen. Nur wenige entwickeln sich gemeinsam weiter. Genau hier setzt die Rolle des Team-Coachs an. Du schaffst Vertrauen, begleitest schwierige Gespräche und entwickelst Teams so, dass Zusammenarbeit dauerhaft besser funktioniert.



KARRIEREPFAD

Team-Coach

- FÖRDERUNG**
Kostenlos mit Bildungsgutschein
- DAUER**
10 Wochen Vollzeit (450 UE)
- FORMAT**
Hybrid
- ABSCHLUSS**
HE-Zertifikat 'Team-Coach'
- START**
alle 2 Wochen

KOSTENLOSE BERATUNG

house-education.de CERTQUA · AZAV-ZERTIFIZIERT

Darum ist dieses Kompetenzprofil gefragt

Leistungsfähige Teams entstehen nicht zufällig. Unternehmen investieren zunehmend in Coaching und Teamentwicklung, weil Vertrauen, Zusammenarbeit und Konfliktfähigkeit messbaren Einfluss auf Leistung und Mitarbeiterbindung haben. Genau dafür qualifiziert dich dieser Karrierepfad.

Die Coaching-Branche setzte 2022 rund 4,56 Mrd. USD um (+60 % ggü. 2019); rund 99.100 aktive Coaches (+55 %).

Quelle: ICF Global Coaching Study 2023

Nur 10 % der Beschäftigten in Deutschland sind emotional hoch gebunden – Teams brauchen professionelle Begleitung.

Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2025

Teams im obersten Engagement-Quartil sind 23 % profitabler und 18 % produktiver.

Quelle: Gallup

Bin ich hier richtig?

Für Fach- und Führungskräfte, die Teams entwickeln und coachen wollen – intern als Team-Coach oder HR-Business-PartnerIn – oder extern als Coach. Der Karrierepfad kombiniert Team-Coaching-Methoden mit Konflikt-Klärung und einer Coach-Grundausbildung nach QRC-Standards.

Teams begleiten

Du leitest oder begleitest (zukünftig) Teams als Coach, BeraterIn oder HR-Business-PartnerIn.

Coaching als Handwerk

Du willst Coaching als Methodik fundiert lernen – praxisnah nach QRC-Standards.

Praxis statt Theorie

Du brauchst Praxis statt Theorie – mit Live-Coaching und Live-Team-Sitzung als Prüfungen.

Deine Positionierung

Du willst dich intern als Team-Coach in deinem (zukünftigen) Unternehmen oder extern als Coach positionieren.

Dein Karrierepfad im Detail

Der Karrierepfad umfasst 3 Pflichtkurse und 2 Wahlkurse aus dem nachfolgenden Pool. Insgesamt 5 Vertiefungskurse à 2 Wochen — 10 Wochen Vollzeit (450 UE).

Hinweis: Für diesen Karrierepfad sind nur 2 Wahlkurse vorgesehen – beide werden absolviert.

PFLICHTKURSE

03 Konfliktmanagement & Mediation (inkl. Harvard-Verhandlung)

08 Teamwork & Trust Building

09 Coachingkompetenzen für den Berufsalltag

WAHLKURSE – 2 AUS DEN FOLGENDEN 3 WÄHLEN

06 Moderation & Workshop-Facilitation

10 KI im Arbeitsalltag — Tools & Prompts

11 Systemische Organisationsberatung

Was du lernst — und was dir danach gelingt

WAS DU IM KARRIEREPFAD LERNST

- Professionelle Coaching-Haltung und Rolle entwickeln
- Coaching-Ansätze (lösungsorientiert, systemisch)
- Coaching-Prozessmodelle und Auftragsklärung
- Coaching-Kern-Skills: Aktives Zuhören, kraftvolle Fragen, Spiegeln
- Team-Entwicklung und Vertrauensaufbau
- Team-Konflikte klären und moderieren
- Workshop-Methoden für Team-Klima und Engagement
- Eigene Coaching-Identität entwickeln

DAS GELINGT DIR DANACH

- ✓ Du erkennst Entwicklungsbedarfe im Team und leitest passende Maßnahmen ab.
- ✓ Du baust Vertrauen und psychologische Sicherheit als Fundament wirksamer Teams auf.
- ✓ Du begleitest einzelne Personen und ganze Teams mit Coaching-Techniken.
- ✓ Du klärst und moderierst Konflikte im Team souverän.
- ✓ Du gestaltest Klima-Checks, Retrospektiven und moderne Engagement-Formate.

Deine Karriere-Perspektiven

Team-Coach in mittelständischen oder großen Unternehmen — Du begleitest Teams kontinuierlich — klärst Spannungen, stärkst Vertrauen und entwickelst die Zusammenarbeit spürbar weiter.

HR-Business-PartnerIn mit Coaching-Schwerpunkt — Du coachst Führungskräfte und Teams in deinem Betreuungsbereich und bringst Coaching-Qualität in die HR-Arbeit.

Selbstständig als Coach — Du arbeitest mandatsweise mit Teams und Einzelpersonen — mit fundiertem Handwerk nach QRC-Standards.

PersonalentwicklerIn mit Team-Fokus — Du konzipierst Entwicklungsformate für Teams und begleitest sie von der Diagnose bis zum Transfer.

BeraterIn für Team- und Organisationsentwicklung — Du verbindest Team-Coaching mit dem Blick auf die Organisation und begleitest Veränderung auf Team- und Bereichsebene.

Agile Coach — Du coachst Teams in agilen Organisationen — bei entsprechender Wahl von Moderation & Workshop-Facilitation und einem Scrum-Kurs im Anschluss.

Dein Tag im Hybrid-Format

Vormittags live mit TrainerIn im Kurs, nachmittags selbstgesteuert mit optionalem Trainer-Zugriff — bewährter Rhythmus für intensiven Wissenserwerb plus eigene Anwendung.

● LIVE-LEARNING MIT DOZENTINNEN

Vormittag 09:00 – 13:00

In den Live-Sessions erarbeitest du gemeinsam mit der Gruppe Modelle und Methoden und übst sie direkt — mit Erfahrung der DozentInnen, Austausch und direktem Feedback.



● BEGLEITENDES SELBSTSTUDIUM

Nachmittag 14:00 – 17:00

Zwischen den Live-Sessions vertiefst du die Inhalte eigenständig und in deinem eigenen Tempo — mit optionalem Trainer-Zugriff für individuelle Fragen.

Zertifizierung im Detail

Das HE-Zertifikat des Karrierepfades 'Team-Coach' belegt deine komplette Bundle-Qualifikation. Die enthaltene Coach-Grundausbildung folgt den Qualitätsstandards des QRC (Qualitätsring Coaching und Beratung e.V.); der Abschluss ist das trägerinterne HE-Zertifikat. Statt theoretischer Wissensprüfungen weist du deine Kompetenz in Live-Coachings und einer Live-Team-Sitzung nach. Genau dadurch entsteht ein Abschluss mit hoher Praxisrelevanz. Für jeden absolvierten Kurs erhältst du außerdem ein trägerinternes HE-Zertifikat, das die wesentlichen Kursinhalte ausweist.

MIT DEM HE-ZERTIFIKAT KANNST DU NACHWEISEN:

- Coach-Kompetenzen nach QRC-Standards — Haltung, Prozessmodelle, Kern-Skills
- Team-Entwicklung und Vertrauensaufbau
- Team-Konflikte klären und moderieren
- Workshop-Methoden für Team-Klima und Engagement

Dein Nutzen auf einen Blick

- ✓ Coach-Grundausbildung nach QRC-Standards — sofort im Berufsalltag einsetzbar.
- ✓ HE-Zertifikat des Karrierepfades 'Team-Coach' als Bündel-Nachweis deiner kompletten Qualifikation.
- ✓ Live-Coaching und Live-Team-Sitzung als Prüfungsleistungen – direkte Arbeitsproben.
- ✓ Ein einzigartiges Kompetenzprofil aus Coaching, Konfliktklärung und Teamentwicklung.
- ✓ Flexible Lerngestaltung — vormittags Live-Sessions mit TrainerIn, nachmittags selbstgesteuert mit optionalem Trainer-Zugriff.
- ✓ Vollständig förderbar über den Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters – ohne Eigenanteil.
- ✓ Dein HE-Zertifikat des Karrierepfades weist die wesentlichen Inhalte aller absolvierten Kurse aus — ein konkreter Kompetenz-Nachweis für Bewerbungen.

Voraussetzungen & Förderung

- Keine formale Vorqualifikation erforderlich; Berufserfahrung wird empfohlen.
- Sichere Deutschkenntnisse (mindestens Niveau B2).
- Bereitschaft, an Live-Sessions und praktischen Übungen aktiv teilzunehmen.
- Technische Ausstattung (Laptop, Webcam, Headset) bei Bedarf kostenfrei ausleihbar.
- Vollständig förderbar über den Bildungsgutschein von Agentur für Arbeit oder Jobcenter.
- HE ist AZAV-zertifizierter Bildungsträger – der Karrierepfad ist anerkannt.

Bereit, Teams nachhaltig zu entwickeln?

Vereinbare ein kostenfreies Beratungsgespräch. Wir klären gemeinsam, ob der Karrierepfad zu deinem Profil passt, beantworten alle Fragen zu Ablauf, Zertifizierung und Förderung — und unterstützen dich bei der Beantragung des Bildungsgutscheins.