

VERTIEFUNGSKURS

Teamwork & Trust Building

Teams aufbauen, Vertrauen schaffen, Konflikte klären.

Leistung beginnt mit Vertrauen. Du lernst, Teams gezielt zu entwickeln und zu coachen — mit Modellen wie Lencioni, Tuckman und Drexler-Sibbet, psychologischer Sicherheit (Edmondson), Persönlichkeits-Tools (LINC Personality Profiler) und Klärungshilfe nach Thomann. Geprüft wird mit einer Live-Team-Intervention vor der Gruppe.



KURSDATEN

Teamwork & Trust Building

- FÖRDERUNG**
Kostenlos mit Bildungsgutschein
- DAUER**
2 Wochen Vollzeit (90 UE)
- FORMAT**
Hybrid
- START**
alle 2 Wochen
- ABSCHLUSS**
HE-Zertifikat: Teamwork & Trust Building

KOSTENLOSE BERATUNG

house-education.de CERTQUA · AZAV-ZERTIFIZIERT

Leistung beginnt mit Vertrauen

Leistung entsteht nicht trotz, sondern **wegen Vertrauen** — psychologische Sicherheit ist der Hebel.

Die meisten Team-Probleme sind **Phasen-Probleme** (Tuckman) — wer sie erkennt, interveniert richtig.

Konflikte im Team verschwinden nicht durch Events — sondern durch **Klärung**.

Bin ich hier richtig?

Für Fach- und Führungskräfte, die in diesem Feld wirksam werden und sich gezielt qualifizieren wollen.



Du entwickelst Teams

Du leitest oder begleitest (zukünftig) Teams und willst Dynamiken verstehen und steuern.



Du gehst in eine Coaching-/HR-Rolle

Du wechselst aus Linie, Projekt oder Fach in eine Coaching- oder HR-Rolle.



Du willst Praxis mit Live-Übung

Praxiserprobte Methoden mit Live-Team-Intervention als Prüfung.

Dein Tag im Hybrid-Format

Vormittags live mit TrainerIn im Kurs, nachmittags selbstgesteuert mit optionalem Trainer-Zugriff. Bewährter Rhythmus für intensiven Wissenserwerb plus eigene Anwendung.

LIVE-LEARNING MIT DOZENTINNEN**Vormittag** 09:00 – 13:00

In den Live-Sessions erarbeitest du gemeinsam mit der Gruppe Modelle und Methoden und übst sie direkt — mit Erfahrung der DozentInnen, Austausch und direktem Feedback.

**BEGLEITENDES SELBSTSTUDIUM****Nachmittag** 14:00 – 17:00

Zwischen den Live-Sessions vertiefst du die Inhalte eigenständig und im eigenen Tempo. So schaffst du Raum für Reflexion, Transfer und nachhaltige Verankerung des Gelernten.

Was du lernst — und was du danach kannst

WOCHE 1

Vertrauen & Team verstehen

Psychologische Sicherheit, Lencioni, Phasen

DU LERNST

- Team-Grundlagen und High-Performing-Teams
- Vertrauen und psychologische Sicherheit (Edmondson)
- Lencioni: 5 Dysfunctions of a Team
- Team-Phasen (Tuckman, Drexler-Sibbet)

DAMIT GELINGT DIR

- Du unterscheidest Gruppe und Team und erkennst Merkmale wirksamer Teams.
- Du baust Vertrauen und psychologische Sicherheit auf.
- Du diagnostizierst Dysfunktionen mit dem Lencioni-Modell.
- Du ordnest Teams den Tuckman-Phasen zu und wählst Interventionen.

WOCHE 2

Tools, Konflikt & Intervention

LINC-Profiler, Klärung (Thomann), Feedback, Live

DU LERNST

- Persönlichkeits-Tools (LINC Personality Profiler + Team Check)
- Team-Konflikt-Moderation und Klärungshilfe (Thomann)
- Feedback-Strukturen und stärkenorientierte Anerkennung
- Team-Interventionen und Liberating Structures

DAMIT GELINGT DIR

- Du baust mit dem LINC Personality Profiler Team-Verständnis auf.
- Du moderierst Team-Konflikte mit Klärungshilfe nach Thomann.
- Du gibst stärkenorientiertes Feedback.
- Du moderierst eine 30-Min-Live-Team-Intervention vor der Gruppe.

Zertifizierung im Detail

Du erhältst das **HE-Zertifikat ‚Teamwork & Trust Building‘**. Die Prüfung ist eine 30-minütige Live-Team-Intervention vor der Gruppe — eine direkte Arbeitsprobe. Die Inhalte sind anschlussfähig für den Kurs ‚Coachingkompetenzen für den Berufsalltag‘ (Kurs 09 im Portfolio).

PRÜFUNGS-FORMAT · TAG 9-10

- **30-Min-Live-Team-Intervention**
- Gruppe als Team
- Strukturierter Bewertungsbogen

Dein Nutzen auf einen Blick

- ✓ **Sehr viel Praxis** — LINC-Assessments, Klärungs-Workshop, Rollenspiel-Sprint, Live-Intervention.
- ✓ **Live-Team-Intervention als Prüfung** — direkte Arbeitsprobe.
- ✓ **Anschluss an ‚Coachingkompetenzen für den Berufsalltag‘** (Kurs 09) möglich.
- ✓ **Gefragtes Profil** für Team-Coach- und HR-Rollen.

Voraussetzungen

- Keine formale Vorqualifikation erforderlich; Berufserfahrung wird empfohlen.
- Sichere Deutschkenntnisse (mindestens Niveau B2).
- Bereitschaft, an Live-Sessions und praktischen Übungen aktiv teilzunehmen.
- Technische Ausstattung (Laptop, Webcam, Headset) bei Bedarf kostenfrei von HE ausleihbar.

Bereit für deine Team-Coach-Karriere?

Vereinbare eine kostenlose Beratung. Wir klären gemeinsam, ob der Kurs zu deinem Profil passt, beantworten alle Fragen zu Ablauf, Zertifizierung und Förderung — und unterstützen dich bei der Beantragung des Bildungsgutscheins.